



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิชล โทร. ๐ ๗๕๓๓ ๕๘๐๐-๔ ต่อ ๑๖๔

ที่ นศ. ๐๐๓๓.๒.๑(๑)/๙๕๔ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและ  
คู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน นั้น

งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป เห็นว่าเพื่อสร้างสังคมโรงพยาบาลสิชลให้ไม่ทนต่อการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่โรงพยาบาลสิชล ร่วมประพฤติตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข จึงขอส่งประกาศเจตนารมณ์และคู่มือการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน โดยขอความอนุเคราะห์กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ เผยแพร่ประกาศฯ บนหน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิชลและทุกช่องทางสื่อสาร รวมถึงสื่อสังคมออนไลน์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นายเหิม พิวล้วน)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายชนพัฒน์ พิพัฒชนะ)

นิติกร

(นางศรีประดับ ศรีนำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายจรัส บุญกาญจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล



## ประกาศโรงพยาบาลสิชล

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลสิชล มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลสิชล

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลสิชลจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลสิชล ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลสิชล

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจรัส บุญกาญจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิชล โทร. ๐ ๗๕๓๓ ๕๘๐๐-๔ ต่อ ๑๖๔

ที่ นศ. ๐๐๓๓.๒.๑(๑)/๕๕๕ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน รองผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน

ด้วยคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เสนอ และให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งมีการประเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ตลอดจนจัดทำแนว ปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง จึงขอแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้กลุ่ม ฝ่าย งานต่างๆ รับทราบ เพื่อใช้เป็น แนวปฏิบัติในการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสิชลต่อไป และขอความอนุเคราะห์ที่กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลสิชล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายจรัส บุญกาญจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล